

高雄市橋頭區五林國民小學 109 學年度性別平等教育實施計畫

壹、依據

- 一、性別平等教育法及其施行細則。
- 二、校園性侵害或性騷擾防治準則。
- 三、五林國小性別平等教育委員會設置要點。

貳、目的

- 一、透過教育過程促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴。
- 二、建立校園性別平等之學習資源與安全環境。
- 三、尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。
- 四、規劃性別平等教育學校本位課程、教材、教學與評鑑活動。

參、工作組織與職掌

- 一、依據本校性別平等教育委員會設置要點，成立校內性別平等教育委員會，置委員 9 人，一年一任聘期至下一任委員產生為止。(附件一)
- 二、性別平等教育委員會每學期應至少開會一次，並由學務處處理有關業務，其他相關工作依性質進行處室分工。
- 三、性別平等教育委員會工作職掌任務如下：
 1. 統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視實施成果。
 2. 規劃與辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
 3. 研發並推廣性別平等教育課程、教學及評量。
 4. 研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，協調及整合相關資源。
 5. 調查及處理校園性侵害或性騷擾有關之案件。(附件二)
 6. 規劃及建立性別平等之安全校園空間。
 7. 其他關於學校性別平等教育事務。

肆、環境與資源規劃準則

- 一、提供性別平等之學習環境，建立安全之校園空間。
- 二、尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。
- 三、招生及就學許可不得有性別或性傾向之差別待遇。
- 四、不得因學生之性別或性傾向而給予教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上之差別待遇。但性質僅適合特定性別者，不在此限。

- 五、課程設置及活動設計，鼓勵學生發揮潛能，不得因性別而有差別待遇。
- 六、針對性別或性傾向處於不利處境之學生，積極提供協助以改善其處境。
- 七、教職員工之進修活動納入性別平等教育內容。
- 八、學校公務人員考績及人事甄審委員會、教師成績考核委員會及教師評審委員會，任一性別委員應占委員總數三分之一以上。惟當學校任一性別教師人數少於委員總數三分之一時，不在此限。

伍、課程、教材與教學設計

- 一、將性別平等教育融入課程，每學期實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。
- 二、發展符合性別平等之學校本位課程主題與評量方式。
- 三、教材編寫、審查及選用，符合性別平等教育原則；教材內容平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。
- 四、教師使用教材及從事教育活動，具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視。
- 五、為加強學生之情感教育及擁有面對當前社會熱門或關切議題，將「情感教育、媒體識讀、防範復仇式色情」議題融入適當課程或活動規劃。

陸、工作內容

項目	實施內容	實施對象	承辦單位	協辦單位
設立性別平等教育委員會	1. 成立校內性別平等教育委員會。 2. 擬定年度實施計劃。 3. 定期並視需要召開委員會	全校教職員工	學務處	
教師專業成長及推廣	1. 新進教職員工性平教育宣導。 2. 蒐集性別平等教育及性侵害防治相關教材資料透過校園網路供教師參考。 3. 最新性平法規及修正法公告。 4. 辦理教職員工研習(含親職教育講座)及宣導活動。	全校教職員工	學務處	教務處 輔導處
推展及實施性別平等教育及性侵害防治教育課程並融入教學。	1. 提供教師性別平等教育、性侵害防治資料及相關教材。 2. 鼓勵教師研發性別平等教育之教材並推廣全校。 3. 依規定每學期實施4小時(六節課)性別平等教育課程及2小時(三節課)性侵害防治教育課程。 4. 確實實施本校性別平等教育及性侵害	全校師生	教務處	學務處

	防治教育課程。 5. 性別平等教育議題融入各領域教學活動。			
辦理性別平等教育宣導活動	1. 以單元主題、影片欣賞、專題演講座談、班級團體輔導、全校性宣導活動等多元方式辦理。 2. 包含性別平等、性侵害防治、性騷擾防治教育宣導。 3. 學藝競賽（配合校內國語文競賽、及徵文徵畫等相關活動）	全體學生	學務處	教務處
充實性別平等教育資源	1. 提供優良讀物，以建立正確性別平等教育觀念。 2. 充實性別平等影片資源，提供教師適合的教學媒材。 3. 發放輔導刊物能包含性平相關議題適時宣導。	全校教職員工	輔導處	教務處
建立性別平等之安全友善的校園空間	1. 學校定期檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全。 2. 建立友善的校園空間。	全校教職員工生	總務處	
建立性侵害及性騷擾防治機制	1. 建立性侵害及性騷擾事件危機處理模式。 2. 辦理性侵害及性騷擾防治研習及宣導活動。	全校教職員工	學務處	

柒、經費編列：本計畫所需經費由學校相關經費項下支應。

項次	項目	單價	數量	單位	金額	備註
1	外聘委員出席費	2000	2	次	4000	
2	相關教材或書籍	1000	1	式	1000	
3	宣導文宣製作	1000	1	式	1000	
合計					5000	以上項目依實際需求得以勻支

捌、檢討與評鑑：

一、配合各學年會議，透過教師意見進行檢討。

二、於性別平等教育委員會議檢討本學年實施過程並予以改進。

玖、本計畫經本校性別平等教育委員會審議通過，經陳校長核可後實施，修正時亦同。

承辦處室

教師兼任
訓育組長 李孟娟

教師兼任
代理學務主任 謝勇圳

會辦處室

教務處

教師兼任
教務主任 林志隆

總務處

教師兼任
代理總務主任 李蕙君

輔導處

教師兼任
輔導主任 劉歷晉

主計室

會計室
主任 涂佩君

校 長

高雄市楠梓區
五林國民小學
校長 黃文瑞